

*23<sup>e</sup> editie*

# Leergang Authentiek Leiderschap voor Topvrouwen

De kunst van het balanceren

Als je je eigen koers wilt varen, laat je dan niet van de wijs brengen door het krachtenveld om je heen. Leer de eigenschappen van die elementen te doorgronden en op te vangen. Wie die veerkracht beheerst, ervaart regie en is in balans.



**CIC Company**

## DE KUNST VAN DE PERFECTE BALANS

De leergang begint met een test van de emotionele intelligentie en een intakegesprek over je leervraag, persoonlijke drijfveren en thema's.

### Dag 1 & 2 – Onthullen en ontwikkelen van ieders authentieke kracht

Wat zijn je drives, waarden, kwaliteiten en valkuilen? Wat is hieraan genderspecifiek? En wat betekent dit in de praktijk voor je authentieke stijl? Cases uit de praktijk onderzoeken we met een acteur op onder andere non-verbale expressie. En het thema dominantie – subdominantie in houding en gedrag, hoe doe je dat?

### Dag 3 & 4 – Het onderhandelingsblok

Hoe krijg jij dingen voor elkaar? Hoe stap je doelbewust de onderhandelingen in? Hoe neem je de ruimte in die je wilt of nodig hebt? Wat is jouw attitude ten opzichte van macht en invloed? We kijken hoe je opereert binnen een masculiene cultuur of in ieder geval meebeweegt met de (politieke) cultuur van je bedrijf. Voor inzichten op een ander niveau werken we in de middag met paarden. Op dag 4 geeft Henriette Koomans de workshop "Wisseling van de macht". Aan de hand van Shakespeare's Julius Caesar onderzoeken we wat er gebeurt als je baas, opdrachtgever of afdeling wegvallen en de wind uit een andere hoek begint te waaien.

### Dag 5 & 6 – Leiderschapsstijlen

De persoonlijke 360 leiderschapstest is het startpunt voor de reflectie op de verschillende stijlen en strategieën. Hoe geef jij leiding? Hoe ga jij om met de politieke krachten om jouw visie te realiseren en mensen mee te krijgen? Daadwerkelijk bereiken wat je voor ogen staat, kan alleen door veerkrachtig rekening te houden met de elementen om je heen. En je bewust te zijn van genderspecifieke patronen bij mannen en vrouwen. Op dag 5 geeft dirigent Peter Biloen een masterclass over dirigeren en leiderschap. De middag van dag 6 wordt besteedt aan de workshop Good Politics. "Political Savvy" worden is de essentiële sleutel tot integer en succesvol leiderschap.

### Dag 7 – Slotbijeenkomst en oogst

De slijpsteen van de leergang is de laatste dag waarop enkele spraakmakende leiders zich aandienen om je dilemma's voor te leggen, in dialoog te gaan en je te inspireren.

#### Start

Intake  
0-meting  
EQ-i-test

#### Dag 1 & 2

Ken jezelf -  
Ontdek je  
authenticiteit

#### Coaching

Coaching op  
eigen verzoek

Duur leergang: 6 maanden

# AUTHENTIEK LEIDINGGEVEN, HOE DOE JE DAT?

Er zijn maar weinig topvrouwen voor wie geldt dat het succesvol opereren in een masculiene cultuur een aangeboren gave is. Elke dag krijg je te maken met de ongeschreven regels van het spel. Leer hoe je dit spel tactisch en strategisch speelt, soepel meebeweegt en krachtig tegenspel weet te bieden. Authenticiteit is hierbij het sleutelwoord.

## OPZET LEERGANG

Leiderschap gaat niet over wat je doet, maar over wie je bent. Als een van de weinige vrouwen aan de top wordt er op je gelet. Je bent enorm zichtbaar en toch kun je je eenzaam voelen op die plek. Soms ervaar je innerlijke twijfel. Hoe blijf je krachtig, bij jezelf, maak je impact en blijf je verbonden?

Wij weten dat persoonlijke groei vooral buiten je comfortzone, voorbij je patronen, ontstaat. Kenmerkend voor de leergang is dan ook het leren op meerdere niveaus; IQ, SQ, EQ, FQ (cognitief, spiritueel, emotioneel, fysiek).

Voorbeelden uit je dagelijkse praktijk en die van je *peers* zijn de rode draad in deze leergang. Met theoretische kaders uit de praktijk ter ondersteuning, zoals (organisatie)psychologie en management over gender, time paradox, imposter syndrome, resilience en working identity. Met voortdurende aandacht voor de vier componenten: "ik-wij-het-context" in hun dynamische samenhang.

Individuele coaching en intervisie met de groep als een steeds terugkerende verdieping van het leerproces. Zo blijf je gefocust op je eigen persoonlijke vraag.

Deze leergang heeft spraakmakende gasten die workshops verzorgen en zetten onze vaste acteur in voor rollenspellen die je een spiegel voorhouden en diepere inzichten opleveren.

### Dag 3 & 4

Onderhandelen  
Beïnvloeden  
Ruimte innemen

### Dag 5 & 6

Authentiek  
leidingnemen

### Dag 7 afronding

Dilemma's &  
kwaliteiten: in  
gesprek met  
toeleiders

Intervisie

Intervisie

## EEN INSPIREREND NETWERK VOOR TOPVROUWEN

Je neemt deel aan deze leergang met vrouwen uit de bovenste management-en bestuurslagen van het bedrijfsleven, de overheid en de non-profitsector. Tijdens de leergang ben je een halfjaar lang elkaars sparringpartner. Zo ontstaan vanzelf nieuwe, verrassende contacten en inzichten. Sinds 2001 heeft elke leergang een eigen netwerk dat jaren na de slotbijeenkomst contact houdt.

## INFORMATIE & AANMELDEN 2022

Meld je aan voor deze 23<sup>e</sup> editie van de leergang via [CICCompany.nl](https://www.ciccompany.nl).

**Blok 1: 26 en 27 januari 2022**

**Blok 2: 16 en 17 maart 2022**

**Blok 3: 13 en 14 april 2022**

**Blok 4: 18 en 19 mei 2022**

De investering voor deze training is € 7900 (excl. 21% BTW) en exclusief locatie- en verblijfskosten (stelpost 1100 euro).

Eerst meer weten? Bel dan met:

Caroline Serré 06 14694213 – [Caroline@ciccompany.nl](mailto:Caroline@ciccompany.nl)

Janneke Voorn 06 41448996 – [Janneke@ciccompany.nl](mailto:Janneke@ciccompany.nl)



Founding Partner Caroline Serré & Managing Partner Janneke Voorn

“

We nemen zelden voldoende tijd voor reflectie in ons drukke bestaan. Deze leergang levert een professionele en veilige omgeving om eens grondig in de spiegel te kijken, eigen patronen, kracht en uitdagingen haarscherp voor ogen te krijgen. Werkt gegarandeerd om je effectiviteit als leider te verbeteren!  
Cindy Gerhardt -  
Directeur Planet B.io, DSM Biotech Campus Delft\*

Ook als ondernemer heb ik de leergang als zeer succesvol ervaren. Soms snel en soms pas later in het traject, maar altijd vielen er kwartjes. Heldere feedback op eigen gedrag en ook op het gedrag van anderen hielpen mij van mijn startup een gezond bedrijf te maken waar mannen én vrouwen met veel plezier (samen)werken.  
Ellen van der Wal -  
Partner/Architect\*

Door de combinatie van een mooie groep diverse ambitieuze vrouwen, zelfreflectie en inzicht op leiderschap, maar ook gewoon doen en ervaren in de paardenbak, op het toneel en als dirigent, heb ik veel geleerd en heeft dit programma me naar the next level gebracht.  
Maud Martens – COO, ABN AMRO Verzekeringen\*

”

\* Functie op moment van volgen leergang

Caty Asscher van **Asscher Consultancy** & Annemarie van Iren van **Van Iren Consultancy** ontwikkelden de leergang Authentiek Leiderschap voor Topvrouwen in 2001.

Vanaf 2021 vindt deze leergang plaats onder de vlag van CIC Company. CIC Company levert sinds 2001 een bijdrage aan de ontwikkeling van duurzaam leiderschap op individueel-, team-, organisatie- en maatschappelijk niveau.  
[CICCompany.nl](https://www.ciccompany.nl)